

# Projet associatif

(synthèse)



2021-2026



*<< Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait.>> – Mark Twain*

## **Notre Projet Associatif 2021-2026 : une utopie?**

*La période de crise que nous venons de traverser a révélé à la fois la vulnérabilité de notre société et le besoin de développer entre toutes ses composantes, une solidarité active.*

*L'objectif recherché de ce projet associatif 2021 - 2026 est d'insuffler une nouvelle dynamique de travail et de construction de projets d'actions.*

*Une nouvelle dynamique pour nous placer en capacité d'apporter une contribution résiliente au changement de paradigme souhaité par notre société.*

*Ce souhait s'exprime avec force dans le champ sanitaire et social mais aussi dans celui de la culture, de l'éducation, de la jeunesse, des personnes âgées, des victimes du handicap et tous ceux qui se sentent en position précaires.*

*Le « tout marchand » ne peut être une réponse au monde de demain que nous allons confier à nos enfants.*

*A côté de l'économie lucrative, le monde associatif auquel nous appartenons a un rôle fondamental pour des initiatives citoyennes et responsables dans une société qui aspire à vivre avec la liberté, l'égalité et la fraternité, une autre échelle de valeurs.*

# SOMMAIRE

**1. Affirmer l'identité de l'Institution familiale et ses valeurs**

4

**2. Développer la vie associative familiale**

5

**3. Revisiter et resituer la représentation familiale dans le contexte social d'aujourd'hui**

6

**4. Créer et diversifier les partenariats utiles au développement de nos actions**

7

**5. Intégrer les nouvelles préoccupations familiales et humanistes émergentes par la création d'activités nouvelles**

8

**6. Faire évoluer la perception de la notion de Familles**

8

**7. Réorganiser nos groupes de travail**

9

# 1. Affirmer l'identité de l'Institution familiale et ses valeurs

## ***Inscrire nos valeurs dans l'identité familiale :***

- ✔ Affirmer la continuité des missions institutionnelles de l'Udaf.
- ✔ Favoriser la porosité entre les services et l'institution au sein de l'Udaf.

## ***Assurer le fonctionnement démocratique et responsable de l'institution :***

- ✔ Maintenir un haut niveau de gouvernance : anticiper les évolutions et besoins de toutes les classes sociales dans un souci de pérennité et d'équité.

## ***Définir une politique familiale :***

- ✔ Connaître le positionnement de l'Unaf (union nationale) et de l'Uraf (union régionale).
- ✔ Confier aux groupes de travail adéquats les réflexions et adaptations locales.

## ***Poursuivre une stratégie de communication innovante et adaptée :***

- ✔ Maintenir et développer la communication en interne entre les services et l'institution.
- ✔ Expérimenter d'autres formes de communication (ex. vidéo).
- ✔ Définir ce qu'attend l'Udaf d'une connaissance de ses missions par le grand public.

## 2. Développer la vie associative familiale

### ***Renforcer l'identité commune des associations familiales adhérentes :***

- ✓ Dynamiser les liens en renforçant les relations horizontales, en sollicitant des actions conjointes et en rejoignant des actions en cours.
- ✓ Rechercher et appliquer des procédures d'animation pour assurer des positionnements consensuels.

### ***Ouvrir l'institution à des nouvelles associations :***

- ✓ Privilégier le partage en engageant des partenariats avec les associations non adhérentes dans le cadre d'actions communes selon leur expertise.

### ***Poursuivre et actualiser le Plan Local de Développement Associatif :***

- ✓ Proposer aux nouvelles associations les modalités d'adaptation éventuelle de leur statut.

### 3. Revisiter et restituer la représentation familiale dans le contexte social d'aujourd'hui

#### ***Réaffirmer l'expertise de la représentation des familles par l'Udaf :***

- ✓ Associer toutes les associations adhérentes et partenaires dans les contacts avec les Députés, Sénateurs, Maires en y exprimant les différentes sensibilités. Les intégrer dans cette expertise de représentation.
- ✓ Veiller à pourvoir toutes les représentations pour lesquelles nous pouvons disposer de compétences.

#### ***Valoriser l'importance du rôle des représentants dans la défense de la politique familiale :***

- ✓ Favoriser le partage de connaissance et des valeurs de l'institution entre les administrateurs et les salariés.

#### ***Fédérer les représentants Udaf dans les CCAS et CIAS :***

- ✓ Créer un groupe spécifique pour ces représentants en leur mettant à disposition les ressources dont ils ont besoin.
- ✓ Organiser un lien avec l'institution et une communication ascendante et descendante.

#### ***Assurer la qualité de ses représentants familiaux :***

- ✓ Améliorer et inciter la formation des représentants.
- ✓ Développer le tutoring entre les anciens et les nouveaux administrateurs.
- ✓ Améliorer les procédures de retour de compte-rendu de mandat.

## 4. Créer et diversifier les partenariats utiles au développement de nos actions

### ***Elargir le réseau de partenaires associatifs et institutionnels :***

- ✓ Aller vers les associations (adhérentes ou non) ou toutes personnes qualifiées, susceptibles d'enrichir nos réflexions et nos actions.
- ✓ Interpeler les instances nationales par le biais de l'Unaf.

### ***« L'Uraf pouponnière des Udaf et facilitateur de lien » :***

- ✓ Solliciter l'accompagnement de l'Uraf dans la recherche de nouvelles activités / représentations mais également dans l'accès à des compétences présentes dans le réseau des Udaf correspondant aux projets envisagés.
- ✓ Se positionner en acteur mobilisable pour les autres Udaf et encourager les compétences en son sein à répondre aux besoins de mobilisation sollicités.
- ✓ Favoriser la porosité entre les Udaf en s'appuyant sur les liens créés au sein de l'Uraf sur la base de problématiques partagées dans un souci de mutualiser.
- ✓ Maintenir la prise en main du réseau par les Udaf en développant les actions et réflexions communes.

## 5. Intégrer les nouvelles préoccupations familiales et humanistes émergentes par la création d'activités nouvelles

**Intégrer des appels à projets extérieurs** à nos champs habituels et pouvant constituer un apport à la vie des familles.

**Traduire les besoins nouveaux en actions** pertinentes susceptibles d'attirer à la fois un nouveau public et de nouveaux bénévoles (ex. parentalité, médiation familiale).

**Expérimenter des activités nouvelles de services** en s'appuyant sur l'expertise du réseau national des Udaf et en co-portage avec les associations adhérentes et partenaires extérieurs intéressés :

- ✓ Elaborer en collaboration l'ingénierie des activités.
- ✓ Déléguer la mise en place aux associations ou partenaires intéressés.
- ✓ Effectuer le suivi par l'Udaf et prévoir un retour au réseau.

## 6. Faire évoluer la perception de la notion de Familles

**Prendre en compte les réalités de ce qui fait «famille» aujourd'hui** et identifier les besoins en termes de politique familiale.

**Elaborer une cartographie** à jour intégrant les évolutions et les problématiques respectives des nouvelles formes de familles.

**Rechercher et développer des concepts d'inclusions** pour aménager le lien entre le collectif et l'individu.

## 7. Réorganiser nos groupes de travail

Avec l'ensemble des associations qui la constituent, l'Udaf organise ses groupes de travail en deux temps d'activités successifs :

### ***Un temps de travail statutaire***

Il prend en compte la veille sur l'actualité relative à la défense des intérêts familiaux constitutifs des fondements initiaux des Udaf et élabore des propositions de positionnement.

### ***Un temps de réflexion prospective***

Il permet d'animer en continu le débat sur des sujets de choix de société, transverses à tout ou partie de six départements organisés conformément au modèle de l'Unaf :

- **Economie - Emploi - Formation professionnelle**
- **Droit de la famille et protection de l'enfance**
- **Protection sociale : famille, santé, vieillesse**
- **Habitat - cadre de vie**
- **Education jeunesse**
- **Cohésion sociale et vie quotidienne**

En plus de sa contribution sociale, son objectif est d'établir une relation forte et basée sur l'action avec l'ensemble des adhérents, organismes partenaires et autres participants intéressés ou experts, en les incluant dans un travail commun consacré par une externalisation qui devra être puissante et valorisante.

Les départements sont réunis au sein d'un comité de pilotage qui fait le lien avec le service Vie Associative, le conseil d'administration et la présidence de l'Udaf.



# Le siège social

MAISON DE LA FAMILLE  
12, rue de la Famille  
25000 BESANÇON

Tél. : 03.81.80.21.74

Fax : 03.81.50.43.20

Courriel : [udafdoubs@udaf25.fr](mailto:udafdoubs@udaf25.fr)

